



## Wir über uns

Als spezialisierte Personalberatung im Segment des Betrieblichen Gesundheitsmanagements betreuen wir Mittelständler sowie große und mittelständische Konzerne. Dorthin vermitteln wir Ärzte und Ärztinnen mit folgenden Berufsbildern:

- Leitende Arbeitsmediziner\*innen
- Fachärzte und Fachärztinnen für Arbeitsmedizin
- Betriebsmediziner\*innen
- Weiterbildungsassistent\*innen in der Arbeitsmedizin

Sprechen Sie uns an. Wir freuen uns auf Ihren Anruf unter + 49 (0)40/2846 7383 – 0.

Wir unterstützen das



**AKTIONSBÜNDNIS  
ARBEITSMEDIZIN**



# DOC at WORK

## Karriereberatung für Fachärzte und Fachärztinnen für Arbeitsmedizin und Betriebsmediziner\*innen – bundesweit

### Arbeitsmedizin hat Zukunft

Die Gesundheitsförderung von Mitarbeiter\*innen rückt immer stärker in den Fokus der Unternehmenslenker und wird zunehmend als fester Bestandteil der Unternehmenskultur etabliert.

Auch Wissenschaft und Politik haben diese Entwicklung erkannt und setzen sich auf unterschiedliche Weise für den Auf- und Ausbau der arbeitsmedizinischen Betreuung von Beschäftigten ein.

Betriebsärzte und -ärztinnen sowie Arbeitsmediziner\*innen fördern als Gesundheitsmanager\*innen aktiv die Gesundheit und somit auch den Erhalt der Leistungsfähigkeit der Beschäftigten im Unternehmen.

KONTAKT:

**GUIDO LYSK KARRIERE- UND  
MANAGEMENTBERATUNG GMBH**

Neuer Wall 50  
20354 Hamburg

Telefon: + 49 (0)40 / 2846 7383 – 0

Fax: + 49 (0)40 / 2846 7383 – 9

E-Mail: [info@docatwork.de](mailto:info@docatwork.de)

Internet: [www.docatwork.de](http://www.docatwork.de)

LinkedIn



## Karriereberatung



## Entwicklungspotenzial für Ärzte und Ärztinnen

Attraktive Karrierechancen in allen Branchen und Unternehmensgrößen. Der Bereich der Arbeitsmedizin ist eine hochinteressante Alternative zur Tätigkeit in Klinik und eigener Praxis – mit echten Zukunftschancen.

Arbeitsmediziner\*innen sind heute nicht nur Ärzte und Ärztinnen, sondern auch Gesundheitsmanager\*innen, die in allen Fragen des vorbeugenden Gesundheitsschutzes beraten und aktiv mitgestalten.

Perfekte berufliche Rahmenbedingungen bieten eine gute Work-Life-Balance:

- geregelte Arbeitszeiten ohne Nacht- und Wochenenddienste
- interessante Teilzeit-Angebote
- familienfreundliche Gestaltung der Arbeitszeit
- sehr gute Einkommensmöglichkeiten



## Unsere Karrieresprechstunde

Planen Sie Ihre berufliche Zukunft. Wir unterstützen Sie dabei und laden Sie herzlich zu unserer kostenfreien Karrieresprechstunde ein. Die findet in der Regel als Videokonferenz oder telefonisch, bei Bedarf auch persönlich statt.

In unserer Karrieresprechstunde erörtern wir gemeinsam mit Ihnen Chancen und Möglichkeiten und geben Anregungen für Ihren weiteren Berufsweg.

Wir informieren Sie über Details zum Berufsbild sowie Einsatz-, Verdienst- und Entwicklungsmöglichkeiten.

Auf Wunsch führen wir eine Potenzialanalyse mit Ihnen durch. Diese liefert Ihnen gezielt Anhaltspunkte zu Ihrem Arbeits- und Motivationsverhalten.



## Diagnostik

In unserem Diagnostik-Angebot führen wir mit Ihnen eine Potenzialanalyse Ihres Leistungs- und Motivationsverhaltens durch. Sie erhalten von uns einen Zugang zu einer Website, auf der Sie mit dem Experten-Tool "CAP-Tain" einen Test durchführen.

Die Potenzialanalyse "CAP-Tain" hilft Ihnen bei der beruflichen Orientierung und zeigt Ihnen Entwicklungsfelder auf, wie etwa die langfristige Weiterentwicklung von Persönlichkeit, Team- und Führungsfähigkeit.

Unser Diagnostik-Angebot empfehlen wir insbesondere Ärzten und Ärztinnen, die in die Arbeitsmedizin wechseln möchten oder sich in diesem Bereich weiterentwickeln wollen.

## Coaching

Unser Coaching-Angebot für Ärzte und Ärztinnen bietet sich in verschiedenen beruflichen Situationen an:

- bei der beruflichen Neuorientierung in der Arbeitsmedizin
- in besonderen Situationen wie etwa beruflichen Konflikten
- zur eigenen beruflichen Findung für Mediziner\*innen, die sich mit dem Gedanken beschäftigen, in den Bereich Arbeitsmedizin einzusteigen
- zur beruflichen Weiterentwicklung bei bereits aktiven Arbeitsmediziner\*innen, die insbesondere in Führungsaufgaben neue Herausforderungen und Entwicklungsmöglichkeiten suchen